



สรุปผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ ๔ มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๑ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๑ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				
	๒. กิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนการประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๑ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษา ดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๐๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความ	-	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
	ณ ห้องประชุมบุญชูโรจน์เสถียร หอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		ร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และ ตัว บ่ ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มี ทั น ต่ อ ก า ร เปรี่ ย น แปร ล ง ที่ เกิดขึ้น		พึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๕๕ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัว บ่ ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึง ขั้นตอน การ วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำ				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
					ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				

ตารางสรุปการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การให้บริการทางวิชาการ การอนุรักษ์ การส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา รายละเอียดดังนี้

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
วันพุธที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	เข้าร่วมประชุมกำกับติดตามและตรวจสอบคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย	ณ ห้องประชุมออนไลน์ (ห้องประชุม ๑) อาคาร ๑๐ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ศูนย์การศึกษาย่านมัทรี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๓. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ พ.ศ. จิกาย น พ.ศ. ๒๕๖๖	เข้าร่วมประชุมเพื่อรับการตรวจติดตามและประเมิน คุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย	ณ ห้องประชุมออนไลน์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ ศูนย์การศึกษาย่านมัทรี โดย ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ด้วย โปรแกรม ZOOM)	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๓. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
วันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนการ ประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	ณ ห้องประชุมบุญชู โรจนเสถียร หอ วัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรชัยประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนีย์พร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนษิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๖. ผศ.ดร.ไพศาล เครือแสง ๗. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๘. นางช่อลัดดา คั่นธชิต ๙. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๑๐. นายปริญญญา จันเจริญ ๑๑. นางสาวณัฐนรี แสงสุข

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
วัน ศ ก ร ที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	เข้าร่วมการฝึกอบรม เรื่อง การใช้งานระบบประชุม อิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (e- meeting.nsruc.ac.th)	ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๓ ชั้น ๒ อาคาร ๑๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง)	๑. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๓. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
วันพุธที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายนอก ระดับมหาวิทยาลัย	ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๐ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ศูนย์การศึกษานนทบุรี	๑. ผศ.ชุนจิตา นาคภพ ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร
วัน พ ฤ ห์ ส บ ดี ที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๐ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ศูนย์การศึกษานนทบุรี	๑. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๒. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
วันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗	เข้าร่วมประชุมพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งช้างเผือก และ เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย ชั้น สายสะพาย ประจำปี ๒๕๖๕ และ ประจำปี ๒๕๖๖	ณ ห้องประชุมบุญชู โรจนเสถียร หอ วัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ (ในเมือง)	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. รศ.พรชประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๔. ผศ.ชุนจิตา นาคภพ ๕. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๖. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คันธชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๙. นายปริญญ์ จันเจริญ ๑๐. นางสาวณัฐนรี แสงสุข
วันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรายงานผลการ ดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒	ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๑๐ ชั้น ๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ศูนย์การศึกษานนทบุรี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๓. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๔. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	ความสำเร็จ	
	✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ
๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การนำชมหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ ในรูปแบบคิวอาร์โค้ด QR Code”		✗
๔. กิจกรรมสำรวจและประมวลผลข้อมูลในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม		✗
รวม	๒	๒
คิดเป็นร้อยละ	๕๐.๐๐	๕๐.๐๐

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย		ความสำเร็จ	
			แผน	ผล	✓ บรรลุเป้าหมาย	✗ ไม่บรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนบุคลากร ในการอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	โครงการ/กิจกรรม	๒	๒	✓	
๒	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ	๘๕	๕๐		✗
๓	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน)	ร้อยละ	๙๐	๙๐.๙๑	✓	
รวม					๒	๑
คิดเป็นร้อยละ					๖๖.๖๗	๓๓.๓๓